



ProInCa

Развитие инновационного потенциала высшего образования в области сестринского дела в условиях реформирования здравоохранения

МОДЕРНИЗАЦИЯ ЛИДЕРСТВА В СЕСТРИНСКОМ ДЕЛЕ

Программа обучения

Количество часов обучения: 54 часа

Лекции: 10 часов

Практические занятия: 28 часов

Самостоятельная работа участника: 16 часов

Программа обучения разработана в рамках проекта Erasmus + ProInCa 2018-2020.

Группа европейских экспертов, разрабатывающая материалы:

PhD Пайви Хуотари, LAB, Университет прикладных наук, Финляндия

LicNsc Ханнеле Тииттанен, LAB, Университет прикладных наук, Финляндия

PhD Сари Ярвинен, Университет прикладных наук JAMK, Финляндия

Магистр наук Хэй Джукема, Университет прикладных наук Ханзе, Нидерланды



Время проведения:

Целевая группа: Главные и старшие медсестры, другие медицинские работники, отвечающие за руководство и управление сестринским процессом в медицинских учреждениях.

Преподаватели университетов и медицинских колледжей, отвечающие за обучение лидерству и менеджменту в сестринском деле.

Результаты обучения:

После тренинга участники смогут:

- Анализировать, проявлять и развивать собственные лидерские качества.
- Анализировать организационную среду и определять направление развития сестринского дела в своей медицинской организации.
- Успешно и эффективно разрабатывать процессы в здравоохранении и управлять ими.
- Проявлять и развивать собственные лидерские компетенции во взаимоотношениях с людьми и командами.
- Проявлять, развивать и улучшать профессионализм и этику сестринского дела в сестринской практике.

Содержание:

- Определение направления для сестринской организации
- Управление услугами и достижение результатов
- Лидеры и команды
- Повышение профессионализма и этики в сестринском деле
- Лидерская активность

Методы обучения:

- Лекции
- Групповая работа

Тренинг опирается на групповую работу с размышлениями и обменом знаниями.

Предварительное задание (16 часов):

Перед обучением;

- 1) Прочтите статью: Хуотари П., Тийттанен Х. 2020. Оценка и развитие лидерских качеств медсестер в здравоохранении в Казахстане, Журнал развития здравоохранения, том 4, выпуск 39, стр. 17-25. Центр Развития Здравоохранения. Нур-Султан, Казахстан.
[http://jhdzk.org/gallery/Volume%20%204.%20Number%2039%20\(2020\).pdf](http://jhdzk.org/gallery/Volume%20%204.%20Number%2039%20(2020).pdf)
Критически оцените результаты. Назовите и обоснуйте минимум пять (5) лидерских компетенций в сестринском деле, развивать которые наиболее важно. Приготовьтесь поделиться своими результатами с другими участниками.
- 2) Рассмотрите свои собственные лидерские качества и то, что вам нужно усилить, чтобы улучшить сестринскую практику? Напишите для себя не менее трех (3) личных учебных целей.
- 3) Обдумайте передовые практики лидерства в вашей медицинской организации. Назовите три примера передового опыта и приготовьтесь поделиться ими с другими участниками.

Эксперты:



Программа обучения

дата	Время	часы	Тип занятий	Темы	Эксперт(ы)
1. ТЕМА: Определение направления для сестринской организации					
	9.00-9.30		Регистрация		
	9.30-10.30	1	Лекция	Приветствие и описание тренинга (презентации участников, ожидаемые результаты обучения, содержание, практические вопросы)	
	11:00-13:00	2	Лекция	1. Определение направления для сестринской организации 2. Определение миссии и стратегических целей 3. Управление изменениями	
	13.00-14.00			Обед	
	14.00-15.50	2	Практическая работа	Обсуждение предварительных заданий.	
	15.50-16.10			Кофе-брейк	
	16.10-18.00	2	Практическая работа	Работа в группах (4 группы): а. Стратегическое управление б. Анализ окружения (текущего состояния организации) с. Определение видения и стратегических приоритетов d. Управление изменениями	
2. Тема: Управление услугами и достижение результатов					
	9.00-10.40	2	Лекция	1. Управление услугами и достижение результатов 2. Как отслеживать результаты 3. Пример (Финляндия) - Как оценивать услуги	
	10.40-11.00			Кофе-брейк	
	11.00-13.00	2	Практическая работа	Групповая работа: Прогулка по галлерее	
	13.00-14.00			Обед	
	14.00-15.50	2	Практическая работа	Групповая работа: групповое обсуждение и задание (индикаторы)	
	15.50-16.10			Кофе-брейк	
	16.10-18.00	2	Практическая работа	Групповая работа: презентации и дискуссии	
3.Тема: Лидеры и команды					
	9.00-10.40	2	Лекция	Лидеры и команды: лидерство. Лидеры и команды: команды	
	10.40-11.00			Кофе-брейк	
	11.00-13.00	2	Практическая работа	Групповая работа: Лидерство	
	13.00-14.00			Обед	
	14.00-15.50		Практическая работа	Групповая работа: Команды	



	15.50-16.10			Кофе-брейк	
	16.10-18.00		Практическая работа	Групповая работа: презентации и дискуссии	
4.Тема: Повышение профессионализма и этики в сестринском деле					
	9.00-10.40	2	Лекция	Профессионализм и этика в сестринской практике	
	10.40-11.00				
	11.00-13.00	2	Практическая работа	Групповая работа в двух группах: а. Профессиональное общение б. Развитие профессиональных компетенций	
	13.00-14.00				
	14.00-15.50	2	Практическая работа	Групповая работа в двух группах: а. Развитие профессиональных компетенций б. Стили лидерства	
	15.50-16.10				
	16.10-18.00	2	Практическая работа	Панельная дискуссия	
5.Тема: Планирование лидерской активности. Заключение					
	9.00-10.40	2	Практическая работа	Работа в группах (4-6 групп): План действий по модернизации сестринского лидерства (определить потребности в развитии, определить действия, обязанности, график)	
	10.40-11.00			Кофе-брейк	
	11.00-13.00	2	Практическая работа	Работа в группе: План действий по модернизации сестринского лидерства	
	13.00-14.00			Обед	
	14.00-15.50	2	Практическая работа	Групповая работа: Презентации и обсуждение	
	15.50-16.10			Кофе-брейк	
	16.10-18.00	2	Практическая работа	Обратная связь, сертификаты	

ИНСТРУКЦИИ ПО ВНЕДРЕНИЮ ОБУЧЕНИЯ «МОДЕРНИЗАЦИЯ ЛИДЕРСТВА В СЕСТРИНСКОМ ДЕЛЕ»

Лекции и инструкции по групповой работе можно найти в CNE Moodle «Лидерство в сестринском деле»:

- лекции
- Практическое пособие «Лидерство в сестринском деле» для преподавателей.

Тренинг может быть реализован как 5-дневная интенсивная программа или, например, один день в неделю в течение 5 недель.